

VEILIGHEID EN GEZONDHEIDSPAN



BSO MOVE IT

VERSIE 21-4-2023

Inhoudsgave

- 1 Inleiding
- 2 Grote Risico's
- 3 Omgang met kleine risico's
- 4 Thema's uitgelicht
 - 4.1 Grensoverschrijdend gedrag
 - 4.2 Vierogenprincipe
 - 4.3 Achterwachtregeling
- 5 EHBO regeling
- 6 Beleidscyclus
 - 6.1 Plan van aanpak
 - 6.1.1. Welke maatregelen worden er genomen?
 - 6.1.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?
- 7 Communicatie en afstemming intern en extern
- 8 Doelen

Inleiding

Er zijn weinig plaatsen in onze samenleving waar veiligheid en gezondheid zo essentieel zijn als in de kinderopvang. Niet alleen voor de kwetsbare groep jonge kinderen, maar ook voor hun pedagogisch medewerkers. Hun welzijn als medeopvoeders van onze kinderen is van wezenlijk belang. Een goede ontwikkeling begint bij het feit dat een kind zich veilig moet voelen in de opvang. Wanneer een kind zich veilig voelt heeft het namelijk de ruimte om zich te ontwikkelen. Daarbij is een veilige locatie dus van belang zodat kinderen ook gestimuleerd kunnen worden om grenzen te verkennen. Dit blijft altijd een spanningsveld: Wanneer is het veilig genoeg? Kinderen hebben nou eenmaal de ruimte nodig om dingen te ontdekken en dit gaat vaak gepaard met veilige en minder veilige situaties. Veel eisen omtrent de veiligheid die wordt aangeboden in een ruimte staan al vastgelegd in de wet kinderopvang. In het kader van het nieuwe toezicht wordt dit nog verder aangescherpt. VeiligheidNL werkt nauw samen met de toezichthouders en volgt de ontwikkelingen op de voet. Voor u ligt het beleidsplan veiligheid en gezondheid van BSO Move it.

Mede door dit beleidsplan wordt duidelijk gemaakt hoe we op onze locatie te werk gaan. Het beleidsplan heeft als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als iedereen zich betrokken voelt en het beleid dan ook kan uitdragen. Om deze reden zal dit thema dan ook op vaste momenten in een (team)vergadering aan bod komen. Dit om onszelf up-to-date te houden omtrent het beleid en er bewuster mee om te gaan.

Dit plan is in samenwerking tussen de eigenaren Bjorn Hendriks en Pieter van de Geijn tot stand gekomen en de eigenaren zijn dan ook eindverantwoordelijke voor dit beleidsplan op gebied van veiligheid en gezondheid. Dit document is een werkdocument dat met regelmaat zal worden aangepast en geëvalueerd.

Grote risico's

De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen

De risico's onder de noemer veiligheid kunnen verdeeld worden onder fysieke veiligheid en sociale veiligheid. Hieronder vindt u een uitwerking van de risico's met grote gevolgen voor de fysieke veiligheid en de sociale veiligheid.

Fysieke veiligheid

Kind valt van een hoogte af

Het klimmen en klauteren buiten tijdens een activiteit (of mogelijk in een gymzaal) is altijd onder toezicht van een pedagogisch medewerker. Er worden afspraken met kinderen gemaakt zodat de veiligheid gewaarborgd kan worden. Er wordt aan kinderen uitgelegd hoe zij zich het beste kunnen vasthouden. Onder de toestellen worden matten gelegd, zodat in het geval van vallen, het kind op een zachte ondergrond terecht komt.

In de binnenruimte (kantine), weten kinderen dat ze niet mogen klimmen op meubels e.d. om ongelukken te voorkomen.

Kind stikt

We zijn extra alert op het snijden van groente en fruit zoals bijvoorbeeld druiven en tomaatjes (door de lange lengte door de helft), omdat hierbij het verstikkingsgevaar nog groter is bij de nog jongere kinderen.

Daarnaast mogen de kinderen alleen eten op de tijden die hiervoor zijn. Op die momenten zitten alle kinderen rustig aan tafel. Er wordt dus niet gegeten tijdens het spelen binnen en buiten! Alle medewerkers zijn in het bezit van een geldig (kinder)EHBO-diploma. In geval van verstikking weten medewerkers hoe te moeten handelen.

Kind verdrinkt

Bij de intake checken wij bij ouders of de kinderen wel of niet een zwemdiploma hebben. Dit doen wij uit voorzorg. Wanneer we gaan zwemmen met de kinderen checken we dit nogmaals! In de buurt van de opvang is geen plek met open water en wanneer er in de zomer gespeeld wordt met water zijn dit badjes met kleine hoeveelheden water. We zijn ervan op de hoogte dat een kind dat verdrinkt geen geluid maakt, dus de ogen van de medewerker zijn gericht op het badje. Kinderen worden niet alleen gelaten tijdens deze momenten!

Kind komt in aanraking met chemische middelen of medicijnen

Alle producten die hieronder vallen worden buiten het bereik van kinderen opgeborgen. De keuken is achter de bar. Achter de bar komen (zonder toestemming) geen kinderen. We bewaren de schoonmaakmiddelen achter een gesloten kast. Middelen die we nodig hebben bij de verzorging van de kinderen of medicijnen van kinderen zitten in een *afgesloten kast*.

Kind verbrandt zich

Wanneer de medewerkers hete thee of koffie drinken in de binnenruimte zorgen zij ervoor dat deze dranken hoog weg worden gezet of uit het bereik van de kinderen op de tafel. Er wordt geen gebruik gemaakt van kleedjes o.i.d. welke kinderen van de tafel zouden kunnen trekken. Er wordt sowieso geen thee/koffie gedronken wanneer je met een kind aan het werken / spelen bent.

Wanneer de kinderen activiteiten ondernemen in de keuken houden zij zich aan de afspraken die gelden voor het werken in de keuken en dit gebeurt altijd onder toezicht van een medewerker.

Kind raakt gewond tijdens het sporten en moet naar de dokter/het ziekenhuis

Op onze BSO hebben we veel activiteiten waarbij kinderen fysiek belast worden. Het kan voorkomen dat er een ongeluk gebeurt waardoor een kind medische hulp nodig heeft. We zorgen er in zo'n geval voor dat ouders direct worden ingelicht. Iedere werknemer kan direct bij alle (nood)nummers van ouders die zijn doorgegeven door de ouder of verzorger zelf. Zijn ouders niet in staat om hun kind op te komen halen of is de aard van het letsel dusdanig dat er niet gewacht kan worden, dan handelen de medewerkers op de groep. Afhankelijk van het ongeval wordt er medische hulpverlening gegeven door de medewerkers, wordt de huisarts van het kind benaderd of wordt 112 gebeld. Wanneer er twee of meer medewerkers op de groep staan, ontfermt 1 van de 2 zich over het 'slachtoffer' en de ander over de rest van de groep. De groep kinderen wordt teruggebracht naar een veilige en rustige plek. Indien nodig gaat ook één van de twee medewerkers mee met het kind naar de arts. Op het moment dat er 1 medewerker aanwezig is treedt direct de achterwacht regeling in werking. De achterwacht wordt ingeschakeld. De medewerker blijft bij het 'slachtoffer' en gaat indien nodig mee met het kind. Hij/zij heeft immers het ongeval zien gebeuren en is een bekend gezicht voor het kind.

Sociale veiligheid

Kind wordt vermist

Op de opvang hanteren wij een protocol wat te doen bij vermissing van een kind. De mogelijkheid dat een kind vermist raakt kan in verschillende situaties een risico vormen. Bijvoorbeeld tijdens een uitje of tijdens het haal- en brengmoment. Tijdens een uitje zorgen we ervoor dat er ook dan voldoende pedagogisch medewerkers aanwezig zijn, er kan ook voor gekozen worden om juist extra begeleiding te regelen. Dit is afhankelijk van het soort uitstapje. Met de kinderen worden afspraken gemaakt waar ze de medewerkers kunnen vinden en wat ze moeten doen in geval van "nood". Voor het volledige protocol verwijzen wij naar ons beleidsstuk.

Tijdens de ophaalmomenten zorgen we altijd voor een warme overdracht. We geven de kinderen alleen mee aan de bij ons bekende ouders/verzorgers. Komt een andere volwassene het kind ophalen dan willen we dit op voorhand van de ouders horen en moet diegene die komt ophalen zich kunnen legitimeren.

Een kind wordt mishandeld en/of seksueel misbruikt op de groep/thuis door medewerkers/ouders/andere personen

Medewerkers en personen werken bij de BSO of in dezelfde ruimte zijn als de kinderen (denk ook aan vrijwilligers en stagiairs) ingeschreven in het personenregister, zodat zij continue gescreend kunnen worden.

We werken vanuit het vier-ogenprincipe. Bij de invulling van het vier-ogenprincipe dient er rekening te worden gehouden met de voorspelbaarheid, mogelijkheid en frequentie waarin een pedagogisch medewerker alleen op de groep of in het centrum is. Wij geven invulling aan het vier-ogenprincipe door:

- *een open professioneel werkklimaat te creëren met een lage drempel om elkaar aan te spreken op elkaars gedrag*
- *een "opendeurenbeleid" te realiseren*

In de praktijk worden bovenstaande punten nageleefd door de pedagogisch medewerkers, en mogelijk ondersteunend personeel. De BSO is gelegen op sportpark vitesse08. De binnenruimte is een open ruimte waar veel glas en inkijk mogelijkheden zijn van buitenaf. Verder is alles omheind en kun je niet zomaar het sportpark op.

Op de opvang hanteren we de meldcode Kindermishandeling. Hierin staan de stappen vermeld voor het handelen en bij signalen van huiselijk geweld en/of kindermishandeling. We maken hiervoor gebruik van een app (meldcode app)

De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen Het voorkomen van (de verspreiding van) ziektekiemen

Het verspreiden van ziektekiemen gaat razendsnel. Om dit zoveel mogelijk te voorkomen hanteren we een aantal hygiëne afspraken zoals;

Een goede handhygiëne

Kinderen en medewerkers wassen geregeld hun handen met water en zeep. Hierbij zorgen we ervoor dat we geen sieraden om hebben (of de medewerker is er bewust van en reinigt de sieraden extra goed mee) Een aantal momenten staan sowieso vast;

- voor het eten
- na het toiletbezoek en verschonen van een kind
- voor en na het aanbrengen van zalf
- na het buitenspelen
- nadat we onze neus hebben gesnoten of in onze handen hebben geniesd/gehoest. Of als we in contact zijn gekomen met lichaamsvocht van een kind.
- voor het bereiden van voedsel
- voor en na het verzorgen van een wondje
- na contact met afval, vieze was of de afvalcontainer
- bij zichtbaar vieze handen

Een goede voedselhygiëne

Binnen de opvang wordt ook veel gewerkt met het bereiden van voedsel en drinken. In ons beleidsstuk worden bepaalde zaken uitvoerig besproken hoe wij werken conform de HACCP richtlijnen. Een kleine opsomming;

- Open producten worden voorzien van datum
- Gekoelde producten worden bewaard in de koelkast die niet hoger mag zijn dan 7 graden celcius.
- We bereiden voedsel en drinken in de keuken
- Rauwe producten worden verhit tot minimaal 75 graden in de kern
- Ieder kind drinkt uit een eigen fles of zijn eigen beker

Schoonmaak

Op de BSO zorgen we ook voor hygiënische omgeving. Er is op de groep een schoonmaakschema waarop staat aangegeven wanneer welke onderdelen schoongemaakt moeten worden. Daarnaast wordt alles natuurlijk gereinigd wanneer het zichtbaar vies is.

Elke dag wordt er schoongemaakt waarbij sanitair, deuren, tafels en vloeren worden schoongemaakt

Hierboven staan de grootste risico's in de ogen van de organisatie waarbij we (beknopt) hebben aangegeven hoe deze risico's zoveel mogelijk voorkomen worden. Voor een uitgebreider overzicht van de doelen om de risico's te beperken, verwijzen wij naar hoofdstuk 9.

Omgang met kleine risico's

Wij vinden het belangrijk dat kinderen leren wat risico's zijn en hoe zij zich kunnen gedragen om hier veilig mee om te gaan. Bij het bieden van veiligheid spelen drie factoren een rol; de omgeving, het kind en de pedagogisch medewerker/ouder/verzorger. Door te ontdekken, grenzen te verkennen en uitproberen loopt het kind soms een "risico". Een te grote nadruk hierop beperkt echter de mogelijkheid om te spelen en te leren.

Onze pedagogisch medewerkers hanteren de volgende normen voor het bewaken en bepalen van de grenzen;

- Ze geven het goede voorbeeld en houden toezicht
- De grenzen en regels worden helder gecommuniceerd in positieve bewoordingen. Wat wordt er wel van het kind verwacht
- Ze geven het kind ruimte om te leren door ervaringen op te doen en een complimentje te geven als hij/zij het goed doet
- Ze houden rekening met de ontwikkelingskenmerken van het kind
- Ze kijken naar het individuele kind wat het wel/niet kan

Denk ten aanzien van veiligheid bijvoorbeeld aan afspraken die gelden tijdens spelsituaties of activiteiten en hoe om te gaan met bijvoorbeeld de toestellen en/of spelattributen. Om kinderen mee te laten helpen om risico's te beperken kunnen ook ten aanzien van gezondheid afspraken worden gemaakt. Denk aan het wassen van de handen na toiletbezoek of het niezen en hoesten in een papieren zakdoek of je elleboog.

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's. De kleine risico's zoals een bult, een schaafwond of iets dergelijks kunnen gebeuren.

Wij aanvaarden op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle spelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan. We leren de kinderen door het juiste voorbeeld te geven, hoe je omgaat met speelgoed, omgeving en met elkaar.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeeld van een afspraak die met kinderen is gemaakt is het wassen van de handen na toiletbezoek. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald.

Thema's uitgelicht

1. Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. In het protocol dat in ontwikkeling is wordt beschreven hoe het risico op grensoverschrijdend gedrag door zowel aanwezige volwassenen als kinderen zo veel als mogelijk wordt beperkt. Het gaat om het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers, overige aanwezige

volwassenen en kinderen. Onder grensoverschrijdend gedrag vallen zowel seksuele, fysieke als psychische grensoverschrijdingen. Het ziet bijvoorbeeld ook toe op pestgedrag van kinderen onderling.

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze opvang heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens werkoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Kindermishandeling wordt nageleefd en up-to-date gehouden in de loop naar de nieuwe meldcode toe
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen: · Al onze medewerkers en personen die regelmatig in dezelfde ruimtes zijn als de kinderen (denk aan vrijwilligers en stagiairs) worden ingeschreven in het personenregister, zodat zij continue gescreend kunnen worden.

- We werken met een vier-ogenbeleid.
- Medewerkers kennen het vier-ogenbeleid.
- Het vier-ogenbeleid wordt goed nageleefd.
- Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier-ogenbeleid niet goed wordt nageleefd.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een meldcode kindermishandeling en deze treedt in werking bij een vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling.

- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

De afspraken met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag worden in een apart protocol beschreven.

2. Vier-ogenprincipe

Op de opvang van basisschoolleerlingen is het vier-ogenprincipe nog geen wettelijke eis. Wij vinden het echter wel van belang om te kunnen aantonen wat de afspraken zijn op onze sport en muziek BSO. Wij geven invulling aan het vier-ogenprincipe door:

- *een open professioneel werkklimaat te creëren met een lage drempel om elkaar aan te spreken op elkaars gedrag*
- *een “opendeurenbeleid” te realiseren*

In de praktijk worden bovenstaande punten nageleefd door de medewerkers. De BSO is gevestigd op het sportpark Vitesse08. De binnenruimte is van buitenaf goed te bekijken vanwege het vele glaswerk waardoor er ieder moment sociale controle kan zijn.

3. Achterwachting

Op onze BSO komt het zelden voor dat een medewerker alleen in het pand is. De opvang is geopend op schooldagen voorschools tussen 7:00-8:30 uur en na schools tussen 14:00 en 18:30 uur (in vakanties tussen 07:00- 18:30 uur). Voor ongevallen of andere calamiteiten hebben wij achterwachten achter de hand voor een mogelijk noodgeval. Deze zijn bekend bij de werknemers en de achterwacht(en) kunnen binnen 15 minuten ter plekke zijn.

Pieter van de Geijn : 0655801564 Bjorn Hendriks 0646566075

Toon Hoenholt : 0625497825 Gerda Konings: 0644341595

EHBO regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren op elke locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. Binnen onze opvang willen we dit ondervangen door alle vaste medewerkers die bij ons werkzaam zijn op de BSO een kinder EHBO training te laten volgen. En na een jaar krijgt iedereen weer de mogelijkheid om deze te laten verlengen d.m.v. een herhalingscursus. Daarnaast is er ook een medewerker in dienst en in het bezit van BHV diploma.

Beleidscyclus

Er wordt regelmatig gecheckt of we met elkaar nog wel de goede dingen doen! Open communicatie en elkaar durven aanspreken is daarbij heel belangrijk. Het beleid dat er ligt wordt levend gehouden door er regelmatig met elkaar over te hebben. Tijdens werkoverleg momenten komen aspecten vanuit het pedagogisch beleid, voedingsbeleid, veiligheid- en gezondheidsbeleid e.d. ter sprake.

4. Plan van aanpak

We willen gaan werken met [PDCA cyclus](#); Plan, Do, Check, Plan:

- Binnen de veiligheidsmonitor worden de quickscans klaargezet
- Er wordt afgesproken wanneer deze ingevuld moeten worden

Do:

- De quickscans worden uitgevoerd
- De verantwoordelijke checkt de quickscans en stelt maatregelen op
- De maatregelen worden besproken in overleg evenals de overige uitkomsten

- Er worden taken verdeeld wie welke maatregel op zich neemt en wanneer deze maatregel afgerond wordt.

Check:

- Tijdens geplande werkoverlegmomenten / vergaderingen komen er diverse zaken uit het veiligheid- en gezondheidsbeleid aan de orde. Dit kan gebeuren n.a.v. een inbreng van een medewerker of eigenaar stelt een item centraal. Er wordt gekeken of de afspraken die gemaakt zijn nog actueel zijn of dat deze aangepast moeten worden.
- De maatregelen worden met de medewerkers besproken die hier een actie op hadden of het word intern besproken. Kunnen we de maatregel afvinken of zijn er nog zaken voor nodig om de maatregel verder op te pakken (of is er inmiddels een nieuwe maatregel nodig omdat er zaken zijn veranderd).
- Vieren van de successen die we hebben behaald met elkaar, wat loopt er allemaal al goed (en hoe komt dat)?

Act:

- De punten vanuit de Check worden weer opgepakt, verbeterd, afgerond en/of aangepast.

Bij grote veranderingen of na 1 jaar worden bovenstaande stappen weer herhaald, beginnen bij de fase van Plan.

5. Welke maatregelen worden genomen?

De maatregelen die worden genomen zijn afhankelijk van de uitkomst van de quickscans, wijzigingen in de opvang en evaluatiemomenten met de werknemers. Er wordt een actueel overzicht opgesteld. Hierin staan de maatregel(en), de uitvoerder(s) en de datum waarop de maatregel(en) uitgevoerd moeten zijn. Dit wordt gecheckt en afgevinkt.

6. Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

De maatregelen worden geëvalueerd tijdens de Check uit de PDCA cyclus. Tijdens werkoverleg momenten wordt er met elkaar gekeken of de maatregelen afgehandeld zijn, en wat de gevolgen daar eventueel van zijn. Zijn er wijzigingen op de opvang, waardoor er andere maatregelen bijkomen of is er iets voor nodig om de maatregel te kunnen afronden.

Tijdens de evaluaties kan de coördinator de sturende factor zijn en aangeven wat er geëvalueerd gaat worden, dit kan echter ook uit een medewerker komen.

Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheid- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheid- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Ook worden nieuwe medewerkers gekoppeld aan een van de eigenaren, waar ze met al hun vragen of onduidelijkheden bij terecht kunnen.

Tijdens het werkoverleg is het bespreken van mogelijke veiligheid- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

De oudercommissie wordt op de hoogte gebracht van het veiligheid- en gezondheidsbeleid en kunnen eventuele zaken die missen of in hun ogen niet kloppen aangeven. Het punt staat minimaal 2x per jaar op de agenda. Ouders treffen het beleid aan op onze website en worden hierop gewezen tijdens het intakegesprek.

8. Doelen

BELEID VEILIG GEBOUW

Het doel "Deuren zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door: Binnendeuren hebben veiligheidsstrips, zodat er geen vingers tussen kunnen. De tussendeuren van de binnenruimte zijn zo veel mogelijk open. Beknelling is met de buitendeuren nauwelijks van toepassing i.v.m. langzame drangers.

Het doel "De vloer is veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

De vloeren zijn veilig en vrij van nattigheid of oneffenheden. Bij de buitenruimte lopen de kinderen de trap op en af via de linker- en rechterkant, waarbij leuning wordt vastgehouden. Dit voorkomt botsingen en vallen.

Het doel "Ramen (binnen én buiten) zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

wordt bereikt door:

Alle ramen zijn veilig en afgesloten en worden alleen bediend door medewerkers

Het doel "Muren zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

De muren zijn veilig. Kinderen lopen binnen (niet rennen) waardoor kans op letsel bij vallen verkleind worden(waardoor er maar geringe kans is op letsel, denk aan schaafwonden)

Het doel "Elektra is veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

De elektra is in orde. De weinige stopcontacten zijn voorzien van kindveilige plaatjes waardoor ze niet gevaarlijk zijn voor kinderen.

BELEID INRICHTING BINNENRUIMTEN

Het doel "Apparaten, meubilair en decoratie zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

Er is overal voldoende loopruimte. Op de BSO hebben we (veel) verrijdbare kasten, waarbij de bakken uit de kast meegenomen kunnen worden naar een plek om te spelen. Hier kunnen geen vingers klem tussen komen te zitten. De medewerker zet vooraf alle grote materialen zelf klaar.

De keuken is achter de bar waar kinderen niet zonder begeleiding mogen komen.

Het doel "Ruimtes zijn zo ingericht dat de kans op struikelen of botsen zo klein mogelijk is." wordt bereikt door:

Onze ruimtes zijn ruim opgezet, zodat er voldoende ruimte is om de meubels heen om veilig te kunnen lopen en spelen. De kapstokken bevinden zich in de hal. Losse apparaten met snoeren zijn opgeborgen of worden in aparte ruimtes gebruikt, waar kinderen niet komen zonder toestemming en begeleiding.

Het doel "Giftige producten of stoffen staan buiten bereik van kinderen." wordt bereikt door:

Alle schoonmaakmiddelen en medicijnen zijn opgeborgen in kasten achter de bar. Daar is het verboden voor kinderen om te komen, behalve met toestemming en alleen onder begeleiding van medewerker.

BELEID GEZOND BINNENMILIEU

Het doel "De ruimtes zijn vrij van schadelijke stoffen." wordt bereikt door:

Wij hebben op de binnenlocatie van de BSO geen (schadelijke)stoffen zoals kwikthermometers, rook van kachels etc. De ruimtes worden dagelijks gelucht, ook tijdens het schoonmaken.

Het doel "De ruimtes zijn zoveel mogelijk vrij van allergenen." wordt bereikt door:

Wij hebben geen planten of stoffen op de BSO, die veel allergenen bevatten. Alle stoffen materialen worden maandelijks gewassen.

Het doel "Ruimtes zijn aangenaam om in te verblijven." wordt bereikt door:

In de binnenruimte is de temperatuur te regelen. Het kan na of voor het sporten echter wel warmer of kouder aanvoelen dan gewenst. Er wordt gezogen in de ruimtes als de kinderen weg zijn van de BSO.

Het doel "Inademing van giftige dampen door oplosmiddelen wordt voorkomen." wordt bereikt door:

Er worden geen oplosmiddelen door de schoonmaak gebruikt als er kinderen aanwezig zijn.

Het doel "De ruimtes zijn schoon." wordt bereikt door:

Alle ruimtes, die door de kinderen gebruikt worden op de BSO, worden dagelijks schoongemaakt als de kinderen naar huis zijn. Dit wordt volgens een vast schoonmaakschema gedaan door de schoonmakers. Er worden geen schadelijke schoonmaakmiddelen gebruikt als chloor of Dettol. De ruimtes worden voldoende geventileerd tijdens het schoonmaken.

BELEID INRICHTING BUITENRUIMTEN

Het doel "De spelactiviteiten zijn zo gepositioneerd dat kinderen vrij kunnen spelen." wordt bereikt door:

Wij zijn een groot gedeelte van de dag buiten en daar zijn de speelmogelijkheden ruim opgezet met nauwelijks grote risico's. Binnen wordt rekening gehouden met een veilige indeling van de spelactiviteiten.

Het doel "De omheining rond de opvang beschermt kinderen tegen risico's buiten de opvang." wordt bereikt door:

De speelplaats van de opvang is volledig afgesloten d.m.v. omheining / hekken. De poorten, die open kunnen worden netjes afgesloten door de medewerker zodra de kinderen buiten gaan spelen. Kinderen spelen onder begeleiding buiten. Alleen wanneer ouders tekenen dat ze ook zonder begeleiding buiten mogen spelen binnen het terrein (op de afgesproken plek), is dit toegestaan. Tijdens activiteiten blijven kinderen in de aangewezen ruimte (hoofdveld) deze is volledig omheind met hekken en de poortjes zijn gesloten.

Het doel "Het terrein van de buitenruimte levert geen struikelgevaar op." wordt bereikt door:

Het buitenterrein is netjes onderhouden en er zijn geen tegels o.i.d. die los liggen of uit steken. Zodra er oneffenheden ontdekt worden, worden deze gemeld bij de persoon voor het buitenonderhoud van het complex. Alle kinderen moeten in de winter binnen zijn, zodra het begint te schemeren. Dit voor de veiligheid van de kinderen.

Het doel "De speelplaats is vrij van vuil en gevaarlijke planten." wordt bereikt door:

Op de speelplaats van de opvang hebben wij geen planten, die gevaar voor de gezondheid van de kinderen kunnen opleveren. Vuil wordt direct opgeruimd.

BELEID VEILIGHEID & ONTWIKKELING

Het doel "Ieder kind voelt zich veilig op de opvang." wordt bereikt door:

We hebben duidelijke regels over hoe we met elkaar omgaan op de BSO. Respect en vertrouwen staan daarbij voorop. Deze regels worden regelmatig herhaald en besproken. Elk kind heeft een eigen mentor, die nauw contact heeft met hem/haar en zijn/haar ouders voor een goede afstemming. Een kind kan met vragen en problemen altijd bij zijn mentor terecht, maar ook bij de andere medewerker. We hebben allen een VOG, werken volgens het 4-ogen principe en hebben een achterwachtingregeling. Daarnaast hebben we een antipest protocol, een protocol voor kindermishandeling en duidelijke afspraken wat te doen bij calamiteiten. Ook zijn de medewerker EHBO gecertificeerd en zijn er altijd BHV ers in het gebouw.

Het doel "Kinderen kunnen de opvang niet zonder toestemming verlaten." wordt bereikt door:

Voor de 4+ groep hebben we de afspraak, dat zij niet zelfstandig buiten mogen spelen, maar altijd met medewerker. Vanaf 8 jaar mogen kinderen zelfstandig buiten spelen, maar blijft er altijd toezicht op afstand. Vanaf 7 jaar kunnen de ouders schriftelijk toestemming geven om buiten te spelen. Voor kinderen, die zelfstandig naar huis mogen, is er een ondertekende verklaring. Zo ook

voor kinderen, die zelfstandig naar de BSO mogen komen. Er zijn daarnaast duidelijke regels dat kinderen het terrein via de afgesloten hekken niet mogen verlaten.

Het doel "Het kind heeft op de opvang alle mogelijkheden om zich goed te kunnen ontwikkelen." wordt bereikt door:

Elk kind dat start op de BSO, krijgt eerst een intakegesprek in het bijzijn van de ouders. Daarin worden bijzonderheden m.b.t. het gedrag en de gezondheid van het kind besproken. Mocht het nodig zijn, dan wordt het gesprek alleen met ouders gevoerd. Alle medewerkers zijn van bijzondere of belangrijke afspraken op de hoogte. Bij het kopje Veilig voelen hebben we al beschreven, hoe we dit op onze opvang realiseren. Alleen als een kind zich veilig voelt, kan het zich ontwikkelen. We creëren een sfeer, waar openheid en eerlijkheid voorop staat. Als mentor houden we onze kinderen nauwlettend in de gaten dat ze zich goed voelen. In gesprekjes worden positieve en negatieve zaken of gevoelens openlijk besproken en worden er eventueel acties genomen.

Het doel "Onbekende personen kunnen de opvang niet betreden zonder toestemming." wordt bereikt door:

We hanteren het volgende beleid: Kinderen, die door een vreemde worden opgehaald, moeten eerst een ID overhandigen. Zonder ID wordt eerst contact opgenomen met de ouders. We vragen dit aan ouders om dit vooraf kenbaar te maken wanneer iemand anders komt halen. Onbekenden, die de BSO binnen lopen, wordt netjes gevraagd wie ze zijn en wat ze komen doen. Het breng- en ophaalbeleid is bekend bij ouders.

BELEID BRAND MELDEN EN BLUSSEN

Het doel "Alle medewerkers weten hoe moet worden gehandeld wanneer (kleding van) personen brand vat." wordt bereikt door:

Alle medewerkers hebben voorheen een BHV certificaat behaald, waarbij handelen bij brand ter sprake is gekomen. Iedereen weet dat brandende kleding gedooft kan worden met een blusdeken of evt wollen jas (geen synthetisch materiaal) m.b.v. water of anders door rollen over de grond. Ook dat vastzittende kleding niet verwijderd mag worden van de huid

Het doel "Iemand is aangewezen om de brandweer op te vangen op een daarvoor aangewezen plaats." wordt bereikt door:

Zodra er brand uitbreekt, wordt het gebouw via het brandalarm op de hoogte gesteld en ontruimd. De BHV ers verdelen de taken, waarbij de brandweer wordt opgeroepen en wordt opgevangen door de betreffende BHV er.

Het doel "Een snelle brandmelding aan de brandweer is geregeld." wordt bereikt door:

Zodra het Brandalarm af gaat, neemt de aanwezige personeel het voortouw en verdeelt de taken onder elkaar. Onder andere het contact opnemen met de brandweer. Dit gaan we uiteraard oefenen na de start van de BSO!

Het doel "De blusmiddelen zijn veilig" wordt bereikt door:

De blusmiddelen worden jaarlijks gecontroleerd en de medewerkers weten hoe ze deze moeten gebruiken. Echter vinden wij het noodzakelijk om z.s.m. op de BSO een oefening te plannen zodra wij in het gebouw zitten.

Het doel "Er zijn voldoende en duidelijk te herkennen blusmiddelen aanwezig." wordt bereikt door:

De blusmiddelen zijn duidelijk te herkennen aan de afbeeldingen, die erop staan. En iedere medewerker weet waar de blusmiddelen zijn.

BELEID SPEELMATERIAAL

Het doel "Aangeboden speelmateriaal is veilig." wordt bereikt door:

Binnen speelmateriaal is afgestemd op het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Speelgoed wordt wekelijks gecontroleerd. Kapot speelgoed wordt gemaakt, indien mogelijk, maar direct weggegooid indien er scherpe randen zijn ontstaan of gevaarlijke situaties oplevert zoals splinters etc. Groot buitenmateriaal wordt op vaste momenten gecontroleerd om te voldoen aan de eisen van de Warenwet en hebben een keurmerk.

Klein buitenspeelmateriaal wordt dagelijks gecontroleerd en weggegooid als het kapot is.

Het doel "Speelmateriaal wordt opgeborgen of aan de kant gelegd wanneer er niet mee wordt gespeeld." wordt bereikt door:

We hanteren op de BSO de regel dat speelgoed wordt opgeruimd, zodra ze klaar zijn met spelen en aan iets nieuws willen beginnen

BELEID TREK EN DUW SPELEN (STOEIEN)

Het doel "Kinderen kunnen onder veilige omstandigheden trek en duwspelletjes doen." wordt bereikt door:

Op de BSO hebben we de afspraak dat kinderen " Gecontroleerd kunnen stoeien" Dit gebeurt altijd o.b.v. een medewerker en met inachtneming van vooraf afgesproken regels.

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over trek en duwspelen." Wordt bereikt door:

Zie hiervoor: Op de BSO hebben we de afspraak dat kinderen " Gecontroleerd kunnen stoeien" Dit gebeurt altijd onder toezicht van een medewerker en met inachtneming van vooraf afgesproken regels: Basisregels gecontroleerd stoeien. Gecontroleerd stoeien mag mits;

- Er groepsleiding bij aanwezig is
- Je laag bij de grond blijft
- Elkaar geen pijn doet
- Niet schreeuwen of schelden tegen elkaar
- Geen kleren naar beneden trekken
- Goed luisteren naar elkaar. Stoppen is stoppen.
- Aftikken op de grond (net als bij Judo) is ook stoppen

BELEID SPELEN MET SNELHEID

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen met snelheid." Wordt bereikt door:

Spelletjes met snelheid en waarbij gerend wordt zoals tikkertje, verstopperkje e.d. worden buiten gespeeld of in de gymzaal. Wordt er gebruik gemaakt van skeelers, skateboards, waveboards, dan gebeurt dit met knie, elleboog en polsbeschermers.

Kinderen, die dit voor het eerst doen, worden altijd begeleid door de medewerker.

BELEID UITSTAPJES

Het doel "De vervoersmiddelen die gebruikt worden bij het uitstapje zijn veilig." wordt bereikt door:

Momenteel hebben wij nog geen vervoersmiddelen aangeschaft. Als er een uitstapje gaat plaatsvinden zal dat veelal te voet of wanneer verder weg met auto's. De auto's waarbij sporadisch kinderen worden vervoerd, moeten voldoen aan de eisen en verzekeringstechnisch moet alles in orde zijn. Bij jongere kinderen gebruik maken van de autozitjes op de juiste manier en voldoen aan alle gestelde eisen.

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers wanneer er op stap wordt gegaan." wordt bereikt door:

Vooraf worden duidelijke afspraken gemaakt in het bijzijn van alle kinderen en begeleiders / medewerkers. De kinderen lopen in tweetallen en in de rij. Tijdens de wandeling loopt er altijd een medewerker / begeleider voorop en een achteraan om de rij te sluiten.

- Bij elke hoek of oversteekplek wordt gewacht tot de rij zich aansluit
- De kinderen lopen pas over als de medewerker akkoord geeft
- De kinderen volgen alle aanwijzingen van de medewerker op

Bij een activiteit met de auto gelden de volgende regels:

- kinderen zitten allemaal in de gordels
- kinderen onder de 1.35 meter zitten op een zitverhoging, die voldoet aan alle wettelijke eisen - kinderen gedragen zich rustig en hebben geen spullen in hun handen

Onderstaande geldt voor alle uitjes:

- Op de plaats van bestemming gekomen: - de medewerker geeft aan tot waar je mag gaan
- de medewerker geeft aan waar hij/zij zit.
- op drukke speelplaatsen met veel kinderen hebben de kinderen een herkenbaar hesje met ons logo aan
- de kinderen weten waar zich te melden, als ze de groep " kwijt" zijn

- de kinderen hebben een nummer van de leiding op een ketting, armband of op hun arm staan zodat er altijd iemand gebeld kan worden.

Het doel "Er is voldoende begeleiding bij uitstapjes." wordt bereikt door:

Wij gaan alleen weg als er voldoende begeleiding aanwezig is en/of mee kan, anders niet! Bij voldoende begeleiding houden wij ons aan ratio1.nl

Het doel "De risico's op de te bezoeken locaties of de weg er naar toe zijn bekend." wordt bereikt door:

Wij gaan met de BSO niet ver weg. De te bezoeken locaties zijn bekend bij ons en de kinderen. De regels zijn duidelijk voor iedereen, zowel m.b.t. het vervoer als voor op de locatie. Hierdoor waarborgen wij de veiligheid.

BELEID SPELEN MET GEVAARLIJKE VOORWERPEN

Het doel "Kinderen die nog geen gevaar in kunnen schatten, mogen niet met gevaarlijke voorwerpen spelen of werken" wordt bereikt door:

De kinderen op de BSO zijn tussen de 4 en 13 jaar oud. Zij hebben al een behoorlijk besef van wat gevaar kan opleveren. De groep mag alleen onder begeleiding van medewerker met kleine gereedschappen aan de slag (hamers, spijkers, naalden om te naaien etc). Gevaarlijke gereedschappen/materialen zoals bijvoorbeeld een lijmpistool wordt alleen gebruikt door medewerkers of onder begeleiding van medewerker bij groep 7-8 leerlingen.

Het doel "Kinderen dragen de juiste kleding/schoeisel of beschermingsmiddelen wanneer ze met gevaarlijke voorwerpen spelen of werken" wordt bereikt door:

Kinderen dragen schorten bij het werken met verf en ecoline. Bij het werken met gereedschappen als naalden, lijmpistool dragen de kinderen geen extra kleding, daar dit niet nodig is en altijd onder toezicht van medewerker plaatsvindt. Andere gevaarlijke voorwerpen gebruiken we niet. De buiten speelmaterialen, die gevaar kunnen opleveren, hebben we eerder beschreven tevens als de beschermmaatregelen.

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen met gevaarlijke voorwerpen in keuken" wordt bereikt door:

De keuken wordt alleen onder direct toezicht van de medewerker gebruikt, waarbij de medewerker de oven / magnetron bedient.

Het doel "Gevaarlijke voorwerpen waar niet mee gespeeld mag worden, zijn veilig opgeborgen." wordt bereikt door:

Al het gereedschap ligt opgeborgen in het magazijn waar kinderen niet mogen komen, zonder begeleiding van medewerker.

BELEID SPELEN UIT ZICHT

Het doel "Er zijn veilige omstandigheden gecreëerd waarin kinderen uit het zicht kunnen spelen." wordt bereikt door:

Alle binnen- en buitenruimtes zijn veilig ingericht volgens de eisen. Wij hebben op de BSO duidelijke afspraken en regels met de kinderen over het gebruik van de binnenruimte en de buitenruimte.

Belangrijke regels binnen zijn:

- We doen elkaar geen pijn en lossen ruzies op met onze mond i.p.v. onze handen
- Bij onenigheid geef je 1 keer duidelijk aan wat je niet prettig vindt, daarna roep je de hulp in van de medewerker.
- we lopen niet op sokken, maar schoenen om uitglijden te voorkomen,
- kinderen mogen niet in de keuken / achter de bar komen.
- ouders moeten schriftelijk toestemming hebben gegeven dat hun zoon/dochter uit zicht mag spelen op het sportpark.

Door duidelijke afspraken geven we de kinderen het vertrouwen en kennen we ze een stukje vrijheid toe om veilig te kunnen spelen.

BELEID SPELEN OP RISICOVOLLE PLEKKEN

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen op risicovolle plekken" wordt bereikt door:

Ja zie ook hiervoor. De opvang bevindt zich op een rustig park en een afgesloten binnenruimte. De kinderen mogen niet van het terrein af en er is geen water in de buurt. De meest "Risicovolle plekken" zijn bijvoorbeeld de keuken en achter de bar. Maar daar mogen kinderen niet zonder toestemming komen.

BELEID HALEN / BRENGEN

Het doel "Kinderen halen van en brengen naar school of uitstapjes is goed geregeld." wordt bereikt door:

De kinderen worden door een medewerker te voet, te fiets of met de taxi opgehaald van school. We lopen een standaard route die alle medewerkers en kinderen kennen. Dit om routine in te bouwen en de veiligheid te kunnen waarborgen. Bij uitstapjes dragen de kinderen een vestje met ons logo op de achterkant en zijn daardoor goed herkenbaar. Soms worden kinderen per auto vervoerd. Dit gebeurt in goed gekeurde autozittjes, die passen bij de leeftijd en gebruik van een veiligheidsgordel. Alle medewerkers hebben een inzittende verzekering. Wij hebben altijd een mobiele telefoon bij ons en de gegevens van ouders, zodat wij bij evt. calamiteiten direct hulp kunnen inroepen en ouders op de hoogte kunnen stellen. Indien kinderen per ongeluk niet opgehaald worden, blijven zij onder de hoede van de medewerker, totdat de ouder ze ophaalt.

Het doel "De overdracht van verantwoording en bijzonderheden van medewerker naar ouder bij halen van en brengen naar school is goed geregeld." wordt bereikt door:

Wij hanteren het volgende beleid: Als kinderen door een ander persoon dan de eigen ouders/verzorgers wordt opgehaald, wordt dit vooraf door ouders gemeld. De persoon, die ophaalt, overlegt de eerste keer een ID ter controle. Als kinderen altijd door een andere persoon wordt

opgehaald, wordt dit vastgelegd in het kinddossier. Wij geven de vervangende ophaler dezelfde overdracht als we normaal bij de ouder zouden doen m.b.t. bijzonderheden m.b.t. de sociaal emotionele ontwikkeling of fysieke gesteldheid van kind van die (mid)dag.

Het doel "De overdracht van verantwoording en bijzonderheden van medewerker naar school/ouder na een uitstapje is goed geregeld." wordt bereikt door:

Bij het ophalen van de kinderen door de ouders, geven wij alle informatie m.b.t. het welbevinden van het kind, die van belang is.

BELEID KINDERMISHANDELING EN ONGEWENST GEDRAG

Het doel "Medewerkers zijn in staat kindermishandeling te signaleren en het aan te pakken." wordt bereikt door:

We hebben een protocol Kindermishandeling op de BSO. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte en kunnen adequaat handelen bij (vermoeden van) kindermishandeling. Kinderen leren waarden en normen op de BSO. De belangrijkste regel is dat we elkaar geen pijn doen en ruzies oplossen met onze mond i.p.v. onze handen. Grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen wordt direct opgepakt, uitgepraat en opgelost. Ouders worden hiervan direct op de hoogte gesteld.

Het doel "Er is een achterwachtregeling opgesteld." wordt bereikt door:

Wij maken gebruik van een achterwachtregeling, waarbij duidelijk aangegeven staat welke personen op welke telefoonnummers te bereiken zijn gedurende de dagen. Er zijn op beperkte / uitgezonderde uren na, altijd minimaal twee personen aanwezig op de BSO. De achterwachten met telefoonnummers staan beschreven in het werkplan.

Het doel "Medewerkers zijn in staat kindermishandeling in huiselijke kring te signaleren en het aan te pakken." wordt bereikt door:

We hebben een protocol Kindermishandeling op de BSO. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte en kunnen adequaat handelen bij (vermoeden van) kindermishandeling.

Het doel "Op de opvang is geen sprake van kindermishandeling door medewerkers." wordt bereikt door:

We hebben een protocol Kindermishandeling op de BSO. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte en kunnen adequaat handelen bij (vermoeden van) kindermishandeling Er is

voldoende toezicht en sociale controle om Kindermishandeling door collega's te signaleren. Verder is iedereen in het bezit van een VOG en staan ingeschreven in het personenregister.

Het doel "Op de opvang is een vier-ogenbeleid voor de kinderdagopvang." wordt bereikt door:

We voldoen aan het vierogen principe.

BELEID SPELEN OP HOOGTE

Het doel "Speeltoestellen, muurtjes en natuurlijk speelmateriaal zijn veilig en van goede kwaliteit." wordt bereikt door:

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen op hoogte." wordt bereikt door:

Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over het spelen van kinderen op grote hoogte. Kinderen mogen niet in bomen klimmen zonder dat er een medewerker aanwezig is.

Tijdens activiteiten in de gymzaal op hoogte weten de kinderen wat er van ze verwacht wordt. Ze weten hoe ze zich goed kunnen vasthouden en er is toezicht. Onder de speeltoestellen liggen matten om een eventuele val te breken.

Het doel "Kinderen klimmen alleen in (natuurlijk) speelmateriaal waar ze zelf op/in kunnen komen, zodat ze zelfstandig ook weer naar beneden kunnen komen." wordt bereikt door:

Kinderen ontdekken zelf stap voor stap de toestellen bijvoorbeeld bij een activiteit in een gymzaal en bepalen zelf of zij wel/niet een toestel willen beklimmen. Hierbij worden ze begeleid en ondersteund door de medewerker.

BELEID VERSCHONEN / TOILETGEBRUIK

Het doel "Het toilet bezoek of op een potje gaan, gebeurt veilig en hygiënisch." wordt bereikt door:

De kinderen gaan zelfstandig naar de wc. Na het toiletbezoek wassen zij hun handen. Kinderen, die hulp nodig hebben, worden door de medewerker geholpen met afvegen. Natte broeken komen voor en kinderen worden eventueel geholpen met het verschonen van de kleding. In eerste instantie proberen ze dit helemaal zelfstandig met uitleg van de medewerker.

BELEID DIERENBEZOEK / AGRARISCHE KINDEROPVANG

Het doel "Kinderen kunnen veilig in de buurt van de (huis)dieren op de opvang verblijven." wordt bereikt door:

Wij hebben geen dieren en ontvangen geen honden of andere huisdieren op ons park.

Het doel "Kinderen worden niet ziek door contact met dieren." wordt bereikt door:

Zie hiervoor: geen dieren op de opvang. Als wij een uitstapje maken naar de kinderboerderij, zorgen wij dat de kinderen na het aaien van de dieren eerst hun handen wassen, alvorens ze iets eten/drinken.

BELEID OVERDRACHT VAN ZIEKTEKIEMEN

Het doel "De kans dat kinderen gestoken of gebeten worden door wespen, bijen en teken, wordt zo klein mogelijk gemaakt." wordt bereikt door:

Wij leren de kinderen respect te hebben voor de natuur en vliegende en stekende insecten met rust te laten. Na een uitstapje naar het bos checken wij de kinderen op teken en vragen de ouders dit 's

avonds bij het naar bed gaan nogmaals te doen. We vragen de ouders vooraf aan het uitstapje hun kinderen bedekkende kleding te laten dragen.

Het doel "Kinderen en medewerkers niezen of hoesten zo dat verspreiding van ziekteverwekkers zoveel mogelijk wordt voorkomen." wordt bereikt door:

We leren kinderen dat ze hoesten/niezen in de holte van de arm. Bij hoesten/niezen in de handen, worden direct de handen gewassen.

Het doel "Kinderen en medewerkers wassen regelmatig goed hun handen." wordt bereikt door:

Op de BSO worden de handen gewassen voor de bereiding van voedsel, na toiletgang, na hoesten/niezen in handen, na wondverzorging, na contact met ziektekiemen, na het (buiten) spelen

Het doel "Afval vormt geen risico voor kinderen om ziek van te worden." wordt bereikt door:

Het afval in de vuilnisbakken wordt dagelijks verwijderd.

Het doel "Kinderen spelen met schoon speelgoed." wordt bereikt door:

Al het speelgoed dat valt onder constructiematerialen wordt jaarlijks schoongemaakt. Stoffen speelgoed maandelijks. Speelgoed dat door mond-, wondcontact of kinderen die ziek zijn wordt aangeraakt wordt direct schoongemaakt.

Het doel "Kinderen en medewerkers weten wat ze moeten doen als een kind een wondje heeft." wordt bereikt door:

Bij wondverzorging worden vooraf en achteraf de handen goed gewassen. De kinderen melden wondjes bij de medewerker(s), die deze adequaat verzorgd m.a.w. wonden, die druppelen of waar wondvocht uit komen, worden afgedekt om besmetting tegen te gaan.

Het doel "Er wordt gebruik gemaakt van schone doeken (vaatdoekjes, slabbetjes, spuugdoekjes, washandjes)." wordt bereikt door:

Op de BSO worden dagelijks de vaatdoekjes verwisseld.

Het doel "Kinderen kunnen zonder ziek te worden in zwembadjes spelen, als deze in de zomer worden opgezet." wordt bereikt door:

Indien we gebruik maken van een zwembad wordt het dagelijks voorzien van vers water.

Het doel "Kinderen kunnen zonder ziek te worden in de zandbak spelen." wordt bereikt door:

Kinderen wassen na het buitenspelen hun handen. Met name extra voordat ze komen eten/drinken

BELEID MEDISCH HANDELEN

Het doel "Medewerkers zijn in staat kinderen een zorgvuldig medische behandeling te geven." wordt bereikt door:

Alle medewerkers hebben kinder EHBO gehad en weten hoe ze moeten handelen bij medische calamiteiten

Het doel "Tijdens openingsuren is er altijd een volwassene aanwezig die een geldig en geregistreerd certificaat heeft voor kinder-EHBO." wordt bereikt door:

Alle medewerkers zijn in het bezit van kinder EHBO. Tevens is er een BHV-er aanwezig.

BELEID ETEN/DRINKEN

Het doel "Kinderen zitten op stoelen of bankjes die passen bij de leeftijd." wordt bereikt door:

De kinderen zitten aan een tafel op een bank of op een kruk. Er is binnenkort ook de mogelijkheid om te zitten op een bank.

Het doel "Eten en drinken wordt hygiënisch bereid, zodat kinderen er niet ziek van worden." wordt bereikt door:

Op de BSO worden alle hygiënische maatregelen genomen voor voedselbereiding: wassen van de handen voor bereiding en nuttigen, schone materialen waarmee gewerkt wordt en vers eten, dat op de juiste temperatuur gekoeld wordt. Bij het invriezen van producten en na het openen van verpakkingen, worden deze netjes gedateerd. Ook werken we via het principe "first in, first out".

Het doel "Kinderen eten voor hun leeftijd geschikt eten en drinken." wordt bereikt door: Kinderen eten bij ons rond 14.45 uur vers fruit en groente en drinken water of sap. Later op de dag wordt er een gezonde snack uitgedeelt.

Het doel "Heet eten en drinken leiden niet tot letsel." wordt bereikt door:

Verhit voedsel en drinken wordt eerst afgekoeld alvorens het aan de kinderen te geven. Hete vloeistoffen worden hoog weggezet, waar kinderen niet bij kunnen. Alleen een medewerker bedient hittebronnen en/of loopt met verhit voedsel/drank.

BELEID ZONBESCHERMING

Het doel "Kinderen worden goed beschermd tegen de zon en uitdroging." wordt bereikt door:

Bij warm weer wordt er extra geventileerd, extra drinken gegeven en worden kinderen bij het buiten spelen met een zonnebrandcrème van minimaal 30+ tot 50+ ingesmeerd. Ook zorgen we voor voldoende schaduwrijke plekken op het speelplein en hebben we eventueel petjes.